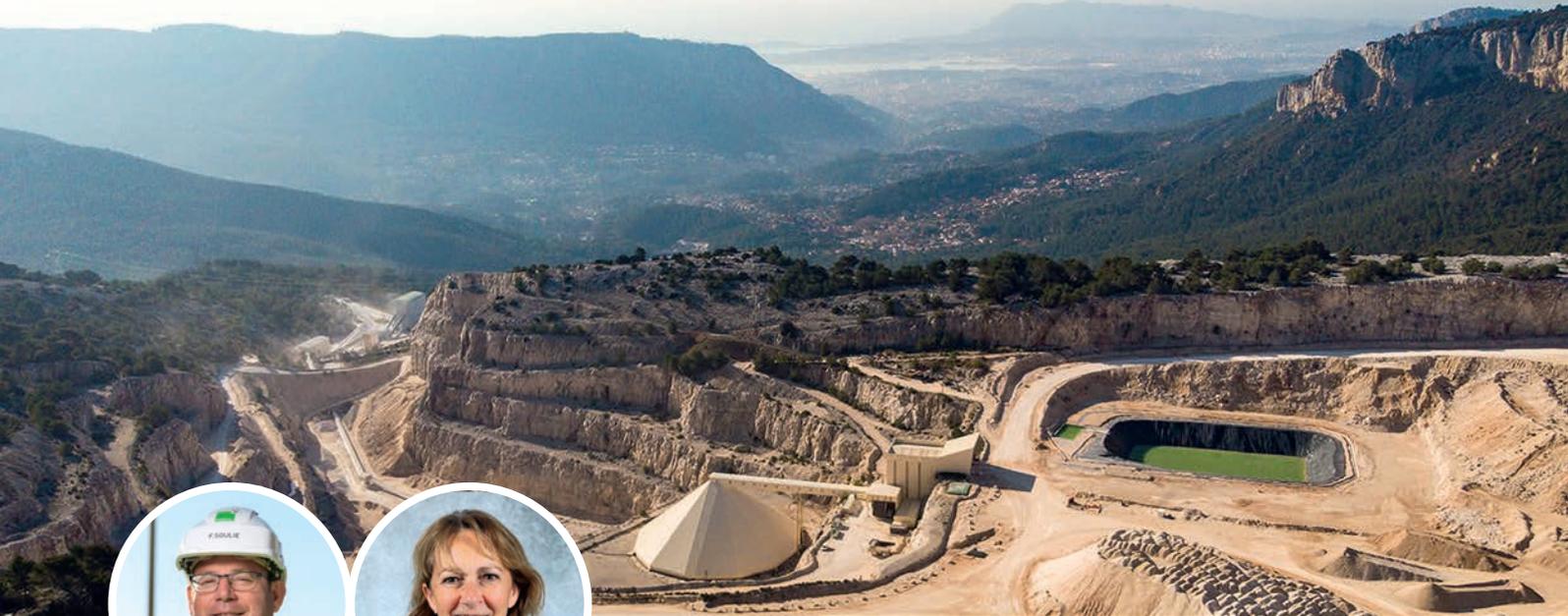




# SOMECA EN TRANSITION

RAPPORT RSE 2024 & AMBITIONS 2030

CONSTRUIRE ENSEMBLE UNE CARRIÈRE DURABLE



Chez SOMECA, depuis une quinzaine d'années, l'ancrage territorial et la préservation de l'environnement sont au cœur de nos préoccupations. Conscients des attentes sociétales croissantes en la matière, nous sommes convaincus que protéger et contribuer à la régénération de l'environnement dans nos pratiques industrielles est un **devoir sociétal**.

**SOMECA en transition**, c'est aujourd'hui une démarche continue et volontariste d'adaptation progressive de l'entreprise qui s'appuie sur **4 leviers d'actions** : **la décarbonation de nos activités, la préservation de la ressource naturelle, l'intégration territoriale de nos sites, et de manière transverse, notre capital humain**, c'est à dire l'implication de chacun au service de la transition.

Nous agissons avec responsabilité dans le respect de tous et de l'environnement pour favoriser une activité industrielle résiliente. Par ailleurs, la santé de l'ensemble de nos salariés reste une priorité absolue.

Notre objectif commun est de construire une carrière durable au service des besoins du territoire.

.....  
**Frédéric Soulié** - Directeur général  
**Karine Boulot** - Directrice QSE et développement



## NOTRE ENGAGEMENT

Construire une carrière durable



## NOS VALEURS

Notre stratégie responsable est fondée sur des valeurs partagées avec tous : **respect, responsabilité, bon sens, cohésion, performance, réactivité et innovation**



## NOTRE ÉCOSYSTÈME

Il s'appuie sur des partenariats solides et durables avec nos clients du secteur du Bâtiment et des Travaux Publics, les collectivités territoriales, nos fournisseurs et toutes les parties prenantes liées à notre activité

# PILIER #1

## DÉCARBONER NOS ACTIVITÉS

**PARCE QUE...** plus de 2/3 des émissions de gaz à effet de serre sont liés à la combustion des énergies fossiles, nous nous engageons à réduire notre empreinte carbone et améliorer notre efficacité énergétique.

### ÉCONOMIE D'ÉNERGIE ET DÉCARBONATION

**Objectif :** Baisse des émissions de CO<sub>2</sub>

→ **-35%** EN 2030 PAR RAPPORT À 2014

**Indicateur :** Suivi annuel des consommations GNR (en litres)



**Exemples d'actions**  
Réalisées ou en cours en 2024



- Développement de bornes de recharge VL électrique sur tous les sites
- Acquisition d'engins de chantiers sobres : La nouvelle foreuse de la carrière du Revest permet une

réduction significative de la consommation de gazole et d'huile, diminuant ainsi son impact écologique tout en offrant des performances de forage plus précises et efficaces

- L'installation du primaire mobile dans la carrière du Juge permet de diminuer la consommation de GNR, en limitant les poussières

### AUTONOMIE ÉLECTRIQUE ET PRODUCTION D'ÉNERGIE VERTE

Nous développons notre autonomie électrique en produisant de l'énergie verte sur nos sites, contribuant ainsi à un avenir plus durable et à la préservation des ressources naturelles.

**Objectif :** Produire de l'électricité en énergie renouvelable

→ **40%** DE NOTRE BESOIN EN 2030

**Indicateur :** Suivi de la production d'énergie renouvelable (kW)

**Exemples d'actions**  
Réalisées ou en cours en 2024

- 99 kWc d'ombrières photovoltaïques sur le site de la Catalane
- 60 kWc de panneaux photovoltaïques sur le toit du hangar de l'atelier de La Catalane
- 17 kWc de panneaux photovoltaïques sur le toit du poste de pilotage du Revest

#### PILIER #1 | CHIFFRES CLÉS 2024

**-24%** DE CONSOMMATION GNR (VS 2015)

**2%** DE NOTRE ÉLECTRICITÉ PROVIENT DE NOS INSTALLATIONS PHOTOVOLTAÏQUES

# PILIER #2

## PRÉSERVER LA RESSOURCE NATURELLE

**PARCE QUE...** six des neuf limites planétaires sont déjà dépassées, nous nous engageons à adopter des pratiques responsables pour préserver les ressources naturelles, protéger les habitats et promouvoir la gestion durable des ressources en eau, en sol et en biodiversité.

Nous nous investissons dans une utilisation sobre des ressources :

- 1 **Préserver nos gisements** en optimisant leur exploitation pour limiter la production de déchets, en prolongeant leur durée de vie et en recyclant les déchets inertes de chantier en granulats
- 2 **Préserver l'eau** en réduisant drastiquement nos prélèvements
- 3 **Maîtriser notre consommation** des autres ressources



### ÉCONOMIE DE GISEMENT

La préservation des ressources naturelles passe par la production de granulats recyclés, permettant de réduire l'utilisation des granulats naturels.

**Objectif :** Recycler 20% des déchets inertes entrants d'ici 2030

**Indicateur :** Suivi annuel (ventes granulats recyclés / réception déchets inertes)

**Exemples d'actions**  
Réalisées ou en cours en 2024



- Un groupe mobile se déplace de site en site pour valoriser la découverte et les déchets inertes
- La nouvelle unité de traitement des flottants à la carrière de Chibron permet de produire des granulats recyclés de qualité, contribuant ainsi à une économie circulaire
- 150 000 T de granulats ont été recyclées et valorisées



### ÉCONOMIE D'EAU



Pour préserver l'eau, ce bien commun rare et précieux, nous adoptons des pratiques efficaces pour limiter notre consommation et favoriser un accès durable à cette ressource essentielle pour les générations futures.

**Objectif :** - 50% de prélèvement d'eau d'ici 2030

**Indicateur :** Suivi annuel des eaux prélevées hors site

**Exemples d'actions**  
Réalisées ou en cours en 2024

- Remise à neuf de l'étanchéité du bassin de l'oeil de la Catalane de 100 000 m<sup>3</sup>
- Optimisation du lavage : la modification du clarificateur de la carrière de Chibron génère 40% d'économie d'eau sur le site
- Flux et récupération d'eau grâce à la mise en fonctionnement d'un bassin de 30 000 m<sup>3</sup> sur la carrière du Revest

#### PILIER #2 | CHIFFRES CLÉS 2024

**-40%** DE PRÉLÈVEMENT D'EAU (VS 2015)

**5%** DE DÉCHETS INERTES RECYCLÉS

**PARCE QUE...** chaque territoire a des besoins spécifiques, nous menons une politique active d'animation locale pour favoriser l'acceptabilité de nos activités et contribuer au développement de notre territoire.



### SOLUTIONS DE PROXIMITÉ ET ADAPTÉES AUX BESOINS DU MARCHÉ

**Objectifs :** La satisfaction clients et la maîtrise de la qualité des produits

**Indicateur :** Nombre de réclamations clients

#### Exemple d'action

→ Enquête de satisfaction prévue en 2025



### DES MESURES EN FAVEUR DE LA BIODIVERSITÉ

Nous agissons concrètement en faveur de la biodiversité afin de réduire notre impact écologique et favoriser la restauration des habitats naturels.

**Objectif :** Un programme de biodiversité sur chaque site

**Indicateur :** Pourcentage de sites ayant un programme

#### Exemples d'actions

Réalisées ou en cours en 2024

- Création d'une prairie sèche à Chibron pour développer une flore riche et une biodiversité variée
- Travaux d'ouverture et d'entretien des milieux à La Catalane pour protéger la tortue d'Hermann intégrant pâturage et débroussaillage robotisé



### PARTENARIATS AVEC DES CENTRES DE FORMATION

**Objectif :** 4 partenariats par an

**Indicateur :** Nombre de partenariats signés

#### Exemples d'actions

Réalisées ou en cours en 2024

→ BTS Gestion et Protection de la Nature - Lycée Agricampus



### AGIR EN TRANSPARENCE

SOMECA privilégie la transparence en informant les parties prenantes sur les impacts de ses activités, renforçant ainsi la confiance et le dialogue avec le territoire. En 2024, aucune plainte n'a été déposée et toutes les remarques ont été prises en compte.

**Objectif :** 1 000 personnes reçues in situ pour des visites de site

**Indicateur :** Nombre de visiteurs par an

#### Exemples d'actions

Réalisées ou en cours en 2024

- JPO du Revest (près de 800 visiteurs)
- Animations de CLCS (Comité local de concertation et de suivi) périodiques
- Nombreuses visites de sites organisées pour les scolaires, etc.



### POLITIQUE DE SOUTIEN AUX ASSOCIATIONS SPORTIVES, ARTISTIQUES ET CITOYENNES

**Objectif :** 10 partenariats par an

**Indicateur :** Nombre de partenariats signés

#### Exemples d'actions

Réalisées ou en cours en 2024

→ Soutien financier et participation au Marathon de la Provence Verte, aux actions citoyennes organisées par le Collectif NOUS, à l'Association « Chercheurs en herbe » à Toulon, etc.

#### PILIER #3 | CHIFFRES CLÉS 2024

50% DE NOS SITES ONT UN PROGRAMME BIODIVERSITÉ

62% DE NOS SALARIÉS SONT SST (SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL)

70% DE NOS FOURNISSEURS SONT EN PACA

+1500 VISITEURS

# PILIER #4

## FAVORISER LE DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN AU SERVICE DE LA TRANSITION

« Parce que le capital humain est au cœur des enjeux de performance sociale, environnementale et économique, chez SOMECA, nous croyons fermement que ces trois dimensions doivent aller de pair. En conjuguant ces aspects avec l'engagement et le bien-être de chaque collaborateur, nous bâtissons un avenir durable et prospère pour l'entreprise et pour nos communautés. »

Cyril Giovanelli - Directeur financier et RH

### Pour cela nous développons entre autres :



#### ACCOMPAGNEMENT DE NOS COLLABORATEURS DANS LE DÉVELOPPEMENT DE LEURS COMPÉTENCES

**UNE POLITIQUE DE FORMATION :** La formation se décline annuellement dans un plan de développement de compétences issu des besoins de l'entreprise, des entretiens professionnels et des souhaits du collaborateur.

**FORMATION EN ALTERNANCE :** Nous favorisons et mettons en avant les formations en alternance de tous niveaux et de tous métiers.

**Objectif :** 2% de l'effectif en alternance par an

**Indicateur :** Part des alternants intégrés au sein des équipes

Nous collaborons avec plusieurs écoles et participons à des événements comme le salon de recrutement de Brignoles, les nuits de l'orientation à Toulon et Saint-Raphaël.



#### LA SÉCURITÉ ET LA SANTÉ AU CŒUR DE NOS PRIORITÉS

La sécurité est un enjeu majeur chez SOMECA, visant à protéger nos collaborateurs et leur environnement. Nous nous engageons chaque jour à garantir un cadre de travail sécurisé et à prévenir les risques.

#### SÉCURITÉ

**Objectif :** Zéro accident

#### Réalisations en 2024

→ 1 accident

→ 49 causeries sécurité ont été organisées pour renforcer la culture sécurité de nos salariés

→ 100% des nouveaux arrivants (CDD, CDI, interim) bénéficient d'un accueil Sécurité renforcé dès leur prise de poste

#### POLITIQUE EPI : SÉCURITÉ ET CONFORT AU TRAVAIL

Nous renouvelons régulièrement les dotations en vêtements de travail, en privilégiant qualité, confort et respect de l'environnement, pour assurer à nos collaborateurs sécurité et bien-être au travail.



#### SENSIBILISATION ENVIRONNEMENTALE DES ÉQUIPES

SOMECA organise régulièrement des réunions d'informations et de sensibilisation.

#### Réalisations en 2024

→ Économies d'eau

→ Pollution textile

→ Risque inondations

→ Visite de centre de traitement des déchets, etc.

#### PILIER #4 | CHIFFRES CLÉS 2024

4% DE LA MASSE SALARIALE CONSACRÉE À LA FORMATION

2% DES SALARIÉS ÉTAIENT DES ALTERNANTS

6% TAUX D'ABSENTÉISME AVEC OBJECTIF DE RÉDUCTION À 4% D'ICI 2026

14 ANS D'ANCIENNETÉ MOYENNE

44 ANS D'ÂGE MOYEN

4,91% TURN OVER AVEC OBJECTIF DE RÉDUCTION À 3% D'ICI 2026

# NOTRE STRATÉGIE D'ADAPTATION AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET SOCIÉTAUX

## 4 LEVIERS DE TRANSITION PROGRESSIVE

- 1 DÉCARBONER nos activités
- 2 PRÉSERVER la ressource naturelle
- 3 INTÉGRATION TERRITORIALE de nos sites
- 4 FAVORISER le développement du capital humain au service de la transition

Un grand merci à toutes celles et ceux qui chaque jour agissent pour le développement durable de SOMECA.

### Le saviez-vous ?

Le **granulat** est la première ressource la plus consommée après l'eau. Il constitue la matière première indispensable à l'aménagement du territoire.

→ 20 kg/hab/jour, soit 6 T/hab/an

## CARTE DES SITES



- Siège social
- Dépôts
- Carrières
- Réception de Déchets Inertes et/ou Recyclage

## CHIFFRES CLÉS

CHIFFRE D'AFFAIRES

50

millions d'euros

PRODUCTION

2,8

millions de tonnes /an

RÉCEPTION DÉCHETS INERTES

700

kilos tonnes /an

SALARIÉS

110

CARRIÈRES

4

ISDI

1

DÉPÔTS

3



SOMECA SIÈGE SOCIAL  
540, BD BERNARD LONG - CS 70037  
83175 BRIGNOLES CEDEX

CONTACT@SOMECA.EU  
WWW.SOMECA.EU



CE 2+

